



COMUNIDAD
**Climática
Mexicana**
Acelerando la acción con
conocimientos y experiencias
de gobiernos subnacionales



ABC para transversalizar Género e Inclusión Social en Proyectos Climáticos



ANAAE
Asociación Nacional de
Autoridades Ambientales Estatales

icm
INICIATIVA CLIMÁTICA DE MÉXICO



WRI MÉXICO

Título: ABC para transversalizar Género e Inclusión Social en Proyectos Climáticos

<p>Iniciativa Climática de México (ICM)</p> <p>Adrián Fernández Bremauntz Director Ejecutivo</p> <p>Gabriela Alarcón Esteva Gerente de Política Climática</p> <p>Andrea Zafra Ortega Responsable de Proyecto de Política Climática</p> <p>Mónica Díaz López Negrete Responsable de Proyecto de Política Climática</p> <p>Renán Lozano Cuervo Consultor de Contenido Digital</p>	<p>Instituto de Recursos Mundiales (WRI México)</p> <p>Francisco Barnés Regueiro Director Ejecutivo</p> <p>Itzá Castañeda Camey Directora de Equidad de Género e Inclusión Social</p> <p>Saúl Pereyra García Gerente de Acción Climática</p> <p>Patricia Guzmán González Gerente de Asuntos Públicos, Vinculación y Capacitación</p> <p>Francisco Alfonso Ortega Hernández Coordinador de Acción Climática</p> <p>Juan Felipe Santana Mora Consultor</p>
---	---

Forma de citar

CCM, 2025, ABC para transversalizar Género e Inclusión Social en Proyectos Climáticos, Ciudad de México: Iniciativa Climática de México y WRI México.

Agradecimientos:

La Comunidad Climática Mexicana expresa su profundo agradecimiento a Teresa Durand Mazza por su valiosa revisión y aportes en materia de género e inclusión social en los documentos desarrollados. Su contribución fortalece nuestro compromiso con una acción climática más justa e incluyente.



El presente documento fue realizado por el Secretariado Técnico de la Comunidad Climática Mexicana (CCM), el cual está constituido por la Iniciativa Climática de México y el Instituto de Recursos Mundiales (WRI, México) con apoyo de UK PACT México y en alianza con la Asociación Nacional de Autoridades Ambientales (ANAAE), quien es parte del Grupo Operativo y Consejo Directivo de la CCM a través de su Grupo de Trabajo de Cambio Climático y Mesa Directiva, respectivamente.

Este documento no representa la visión específica de México-UK PACT ni de las demás organizaciones aliadas, sino que es el resultado de una revisión informativa basada en el acompañamiento técnico a 12 proyectos subnacionales. Está dirigido a organizaciones de la sociedad civil, gobiernos subnacionales y cualquier persona interesada en proyectos climáticos.

Las imágenes utilizadas en este documento son libres de derechos de autor y provienen de la plataforma de diseño gráfico Canva.

Construyendo un futuro inclusivo

La lucha contra el cambio climático no puede desvincularse de la lucha contra las desigualdades sociales. Mujeres, jóvenes, comunidades indígenas y personas en situación de vulnerabilidad enfrentan de manera desproporcionada los impactos climáticos, pero también son agentes clave para el cambio.

Cuando hablamos de igualdad de género e inclusión social (GESI por sus siglas en inglés), nos referimos a la incorporación de medidas que garanticen la igualdad de oportunidades y la eliminación de barreras estructurales que limitan la participación de distintos grupos en la toma de decisiones y el acceso a beneficios. Se trata de reconocer y abordar las desigualdades existentes para asegurar que todas las personas, independientemente de su género, edad, origen étnico o condición socioeconómica, puedan contribuir y beneficiarse equitativamente de las acciones climáticas.

Transversalizar la perspectiva de igualdad de género e inclusión social (GESI) en los proyectos climáticos es más que una estrategia técnica: es un compromiso ético y transformador. Esta guía práctica ofrece herramientas para incorporar GESI en cada fase de los proyectos climáticos, demostrando que al incluir todas las voces, construimos soluciones más justas, efectivas y sostenibles.

Este ABC está dirigido a las y los tomadores de decisión, implementadores de proyectos, organizaciones de la sociedad civil, instituciones gubernamentales y cualquier persona o entidad interesada en integrar la perspectiva de género e inclusión social en iniciativas climáticas. Su objetivo es proporcionar herramientas prácticas y estrategias aplicables en distintos contextos para garantizar que los resultados sean equitativos y los proyectos inclusivos.



1. Objetivo y alcance del proyecto

Cómo transversalizar GESI:

- **Objetivo inclusivo:** Formula los objetivos y la definición del problema para reflejar las necesidades de distintos grupos, reconociendo la interseccionalidad de género, edad, etnicidad, discapacidad y contexto socioeconómico. Pregúntate: *¿Cómo puede el proyecto contribuir a reducir desigualdades, aprovechar los conocimientos locales y crear oportunidades equitativas?*
- **Alcance equitativo:** Asegura que las actividades y beneficios del proyecto sean accesibles para mujeres, personas adultas mayores, personas con discapacidad, juventudes, personas indígenas, personas LGBTQ+ y otros grupos en situación de vulnerabilidad.

Ejemplo: En un proyecto de acceso a agua potable, el objetivo podría ser:

"Proporcionar acceso seguro y equitativo a agua potable para 500 familias, priorizando las necesidades de mujeres encargadas del cuidado del hogar y personas adultas mayores en comunidades afromexicanas."

El alcance detalla cómo garantizar una participación equitativa en la capacitación para el manejo del sistema de agua, adaptando los horarios y espacios para personas con responsabilidades de cuidado, asegurando la accesibilidad para personas con discapacidad y ofreciendo materiales en lenguas indígenas cuando sea necesario. Además, se promoverá la participación activa de las juventudes indígenas en el diseño de soluciones adaptadas a sus contextos.

¹ **Enfoque interseccional o interseccionalidad** se define como: "La interseccionalidad es un marco conceptual que explica cómo las distintas identidades de una persona—como raza, etnia, género, clase y edad—se combinan, se superponen o se intersectan, generando múltiples capas de opresión, desigualdad o privilegio. Su premisa central es que las personas no experimentan la discriminación o el privilegio de manera aislada, sino a través de la interacción de diversos factores que conforman su identidad.

Este enfoque reconoce que la vida de cada individuo está moldeada por una red de identidades y relaciones que, en conjunto, configuran formas interconectadas de exclusión o ventaja. Estas experiencias están determinadas por el contexto social y las estructuras de poder existentes, como el patriarcado, el capitalismo, el colonialismo y el racismo." Fuente: Adaptado de WRI, 2024



2. Justificación

Cómo transversalizar GESI:

- **Uso de datos desagregados:** Recopila y analiza datos que reflejen desigualdades relacionadas con género, edad, etnicidad, discapacidad y condición socioeconómica. Identifica cómo estas desigualdades se intersectan y generan impactos diferenciados en distintos grupos. Realizar un análisis diagnóstico permite comprender y describir el contexto socioeconómico de la comunidad o territorio.
- **Narrativa convincente:** Explica cómo abordar estas brechas no es solo un acto de justicia social, sino también una estrategia clave para garantizar el éxito y la sostenibilidad del proyecto. Destaca cómo la inclusión de distintos grupos puede aportar soluciones innovadoras y mejorar la apropiación comunitaria del proyecto.

Ejemplo: Un proyecto de infraestructura verde podría justificar su diseño inclusivo de esta manera:

"Las mujeres y las niñas en esta comunidad dedican en promedio 4 horas diarias a la recolección de agua de forma no remunerada, limitando su acceso a oportunidades educativas y laborales. Además, las personas adultas mayores y aquellas con discapacidad enfrentan dificultades para acceder a fuentes seguras de agua. Este proyecto busca aliviar estas cargas mediante la construcción de sistemas de captación de agua pluvial en los hogares, priorizando su implementación en comunidades indígenas y zonas rurales con mayor escasez hídrica. La iniciativa incluirá la capacitación de juventudes y personas adultas mayores en el mantenimiento de los sistemas, promoviendo la transferencia intergeneracional de conocimientos y fortaleciendo la resiliencia comunitaria."



3. Modelo financiero

Cómo transversalizar GESI:

- **Asignación presupuestaria específica:** Destina recursos a actividades del proyecto inclusivas, como diagnósticos con enfoque GESI, capacitaciones accesibles para distintos grupos (mujeres, juventudes, personas indígenas, personas con discapacidad), infraestructura adaptada y servicios de cuidado infantil, e incluso para motivar la participación de estos grupos poblacionales. Considera también costos de traducción en lenguas indígenas y la contratación de especialistas en género e inclusión social.
- **Fuentes de financiamiento inclusivas:** Busca fondos que tengan dentro de sus políticas la inclusión del enfoque GESI, como financiamientos internacionales o programas de inversión social que prioricen la equidad de género y la justicia climática.

Ejemplo: En un proyecto de energías renovables:

“se puede asignar un 15% del presupuesto para capacitar a mujeres, personas LGBTQ+ y juventudes indígenas en el uso y mantenimiento de paneles solares, asegurando que los materiales sean accesibles y estén disponibles en lenguas indígenas si es necesario. Además, el proyecto puede incluir acciones específicas para aumentar la participación de mujeres y personas LGBTQ+ en el mercado de trabajo y en la toma de decisiones del sector industrial energético, tradicionalmente masculinizado.”



Foto: Canva

4. Gestión de riesgos

Cómo transversalizar GESI:

- **Evaluación diferenciada:** Identifica riesgos específicos que afecten a distintos grupos en situación de vulnerabilidad, incluyendo mujeres, personas LGBTQ+, juventudes, personas adultas mayores, personas indígenas y personas con discapacidad. Analiza cómo las desigualdades estructurales pueden amplificar estos riesgos y generar barreras en el acceso a recursos y asistencia.
- **Mitigación inclusiva:** Diseña estrategias que prevengan estos riesgos y garanticen entornos seguros para todas las personas, asegurando accesibilidad física, lingüística y cultural en las acciones de reducción de riesgos y respuesta ante emergencias. Además, exige que se informe sobre las medidas tomadas para proteger a las personas con discapacidad, incluyendo su preparación para enfrentar desastres, su integración en los planes de evacuación y el acceso a refugios y unidades de asistencia adaptados a sus necesidades.

Ejemplo: En un proyecto de construcción de refugios ante desastres ocasionados por eventos climáticos extremos, es crucial considerar diferentes necesidades de protección y accesibilidad. Se pueden implementar medidas como:

- Áreas seguras y privadas para mujeres y niñas, con protocolos para prevenir la violencia de género.
- Espacios accesibles para personas con discapacidad y adultos mayores, asegurando infraestructura adaptada, señalización en braille, rampas, baños accesibles y personal capacitado para brindar asistencia.
- Zonas seguras para personas LGBTQ+, garantizando que los espacios sean libres de discriminación y violencia.
- Instrucción y preparación específica para personas con discapacidad, asegurando que comprendan los procedimientos de evacuación y puedan actuar de manera autónoma en situaciones de emergencia.
- Capacitación a liderazgos comunitarios diversos, promoviendo la participación de mujeres, juventudes e integrantes de comunidades en comités de gestión de riesgos, con un enfoque inclusivo y sensible a las distintas necesidades.



5. Teoría de Cambio

Cómo transversalizar GESI:

- **Metas inclusivas:** Incluye resultados claros en todos los niveles de la teoría de cambio para contribuir a disminuir desigualdades, asegurando la participación de mujeres, personas LGBTQ+, juventudes, personas indígenas, personas con discapacidad y otros grupos en situación de vulnerabilidad en los procesos de toma de decisiones y en los beneficios del proyecto.
- **Indicadores claros:** Monitorea los avances en equidad de género e inclusión social con indicadores desagregados por género, edad, etnicidad, discapacidad y nivel socioeconómico, permitiendo una evaluación más precisa del impacto de las actividades del proyecto.

Ejemplo: Un resultado esperado del proyecto podría ser:

"40% de los/as participantes en comités comunitarios de adaptación climática corresponde a mujeres, juventudes y personas con discapacidad, promoviendo su liderazgo en la toma de decisiones."

Los indicadores podrían incluir:

- Porcentaje de mujeres, juventudes y personas con discapacidad en roles de liderazgo en los comités comunitarios.
- Número de capacitaciones en adaptación climática dirigidas a mujeres, juventudes y personas con discapacidad, con materiales accesibles para personas con discapacidad.
- Número de proyectos comunitarios que han incorporado estrategias inclusivas en su planificación y ejecución.



Foto: Canva

6. Estrategias de participación

Cómo transversalizar GESI:

- **Consultas inclusivas:** Asegura que mujeres, juventudes, personas LGBTQ+, personas indígenas, personas con discapacidad y otros grupos en situación de vulnerabilidad estén representados desde el inicio del proyecto. Las consultas deben ser accesibles (con intérpretes, traducción a lenguas indígenas y formatos adaptados según sea necesario) y consideran la diversidad de conocimientos y experiencias de la comunidad.
- **Espacios seguros:** Crea ambientes donde todas las personas puedan participar libremente y sin temor a discriminación o violencia. Esto implica garantizar que las reuniones sean en lugares accesibles, con normativas claras de respeto y protocolos de prevención de acoso sexual para participantes y facilitadores/as.

Ejemplo: En un proyecto de reforestación, es fundamental asegurar que la toma de decisiones reflejen las necesidades de distintos grupos. Para ello, se pueden implementar las siguientes estrategias:

- Organizar consultas específicas con mujeres, juventudes indígenas y afroamericanas, y personas adultas mayores, para conocer sus conocimientos tradicionales sobre el uso y el cuidado de los recursos forestales.
- Implementar horarios flexibles y proporcionar servicios de cuidado infantil, asegurando que las personas con responsabilidades de cuidado puedan participar activamente.
- Establecer espacios de participación diferenciados para personas LGBTQ+ y personas con discapacidad, garantizando que puedan expresar sus necesidades y propuestas en un entorno seguro y accesible.
- Capacitar a las y los facilitadores en participación inclusiva, asegurando que el proceso sea respetuoso, equitativo y representativo de la diversidad de la comunidad.

Un camino colectivo hacia la equidad

Transversalizar la perspectiva de igualdad de género e inclusión social en proyectos climáticos no es un paso adicional; es un elemento central para su éxito que tiene que ser considerado durante todo el ciclo del proyecto.

Las estrategias aquí presentadas son indicativas. Hay una diversidad de otras formas de incluir a todas las personas en el diseño y la implementación de soluciones climáticas.

En conjunto, podemos descubrir nuevas maneras de trabajar desde la equidad y la justicia climática. Cada proyecto brinda la oportunidad de construir comunidades más justas, resilientes y cohesionadas.

Recordemos que el cambio climático afecta a las personas diferencialmente, y las soluciones deben incluirnos a todas, todos y todes.

¡Sigamos construyendo un futuro más justo y sostenible, una acción a la vez!



COMUNIDAD
**Climática
Mexicana**
Acelerando la acción con
conocimientos y experiencias
de gobiernos subnacionales



ABC para transversalizar Género e Inclusión Social en Proyectos Climáticos



comunidadclimaticamexicana.mx



ANAAE
Asociación Nacional de
Autoridades Ambientales Estatales

icm
INICIATIVA CLIMÁTICA DE MÉXICO



WRI MÉXICO